

HƯỚNG DẪN
một số nội dung công tác nhân sự đại hội đảng bộ
các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố lần thứ XIII,
nhiệm kỳ 2025 - 2030

Căn cứ Kế hoạch số 372-KH/TU ngày 09/8/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị và Hướng dẫn số 04-HD/TU ngày 09/10/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về một số nội dung công tác nhân sự đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XII, nhiệm kỳ 2025 – 2030;

Căn cứ Kế hoạch số 298-KH/TU ngày 09/8/2024 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị; Ban Thường vụ Thành ủy hướng dẫn thực hiện một số nội dung về công tác nhân sự đại hội đảng bộ các cấp như sau:

I- THÀNH LẬP TIỂU BAN NHÂN SỰ VÀ XÂY DỰNG ĐỀ ÁN NHÂN SỰ

1. Thành lập tiểu ban nhân sự

- Cấp ủy trực thuộc thành phố thành lập tiểu ban nhân sự từ 03 đến 05 thành viên gồm: Bí thư, phó bí thư (hoặc thường trực đảng ủy), chủ nhiệm ủy ban kiểm tra; đồng chí bí thư làm trưởng tiểu ban, đồng chí phó bí thư (hoặc thường trực đảng ủy) làm thường trực tiểu ban.

- Nhiệm vụ của tiểu ban nhân sự:

+ Tham mưu cấp ủy lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng đề án nhân sự và kế hoạch triển khai quy trình giới thiệu nhân sự cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030; đề án nhân sự đoàn đại biểu dự Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố lần thứ XIII và kế hoạch phân bổ đại biểu dự đại hội đảng bộ cấp mình; xây dựng phương án nhân sự lãnh đạo Hội đồng nhân dân (HĐND), Ủy ban nhân dân (UBND) nhiệm kỳ 2026 - 2031 báo cáo cấp có thẩm quyền cho ý kiến trước khi trình đại hội.

+ Tham mưu cấp ủy quy định về nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm, nguyên tắc, quy chế, kế hoạch làm việc của tiểu ban nhân sự và tổ giúp việc (nếu có).

+ Thực hiện một số nhiệm vụ khác do cấp ủy giao.

2. Xây dựng đề án nhân sự

Cấp ủy trực thuộc thành phố lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng đề án nhân sự nhiệm kỳ 2025 - 2030, tập trung vào một số nội dung chủ yếu sau:

- Tổng kết công tác nhân sự nhiệm kỳ 2020 - 2025, trong đó tập trung đánh giá tình hình, bối cảnh; kết quả, ưu điểm, hạn chế, nguyên nhân, bài học, kinh nghiệm trong công tác nhân sự đại hội của đảng bộ.

- Cụ thể hóa quan điểm chỉ đạo, những định hướng lớn của Trung ương, của Tỉnh ủy, của Thành ủy, các quy định, hướng dẫn của cấp trên để xác định rõ tình hình, bối cảnh, yêu cầu, nhiệm vụ chính trị quan trọng của đảng bộ trong nhiệm kỳ 2025 - 2030 và định hướng cho những năm tiếp theo. Cụ thể hóa, xác định tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng cấp ủy để bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện đối với những địa bàn, lĩnh vực quan trọng; tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định. Thực hiện có hiệu quả phương châm: coi trọng chất lượng, không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn; không nhất thiết địa bàn, lĩnh vực nào cũng phải có người tham gia cấp ủy.

- Tổ chức thảo luận dân chủ, phát huy trí tuệ tập thể và tạo sự đoàn kết, thống nhất cao trong cấp ủy. Trường hợp trong thảo luận nhân sự, nếu ý kiến của ban thường vụ cấp ủy khác với biểu quyết của cấp ủy, thì ban thường vụ cấp ủy phải báo cáo, xin ý kiến Ban Thường vụ Thành ủy.

- Không sử dụng thông tin giả, thông tin không phải của cơ quan có thẩm quyền, thông tin không chính thức trên internet, mạng xã hội, thông tin, dư luận xấu chưa được kiểm chứng để làm cơ sở xem xét trong quá trình chuẩn bị nhân sự đại hội.

II- MỘT SỐ NỘI DUNG, YÊU CẦU CỤ THỂ VỀ CÔNG TÁC NHÂN SỰ

1. Tiêu chuẩn, điều kiện cấp ủy viên

(1) Tiêu chuẩn, điều kiện cấp ủy viên nhiệm kỳ 2025 - 2030 thực hiện theo quy định tại Chỉ thị số 35-CT/TW của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 372-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 298-KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy. Trường hợp có khó khăn về nhân sự, cấp ủy trực tiếp quản lý cán bộ phải báo cáo về nguồn cán bộ của đơn vị, địa phương, đánh giá, nhận xét về phẩm chất, năng lực, uy tín đối với nhân sự và đề xuất Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, quyết định. Đối với một số chức danh cần xem xét cụ thể theo hướng:

- Nhân sự giới thiệu làm bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch HĐND; lãnh đạo HĐND, UBND nhiệm kỳ 2026 - 2031 ngoài việc đáp ứng tiêu chuẩn chức danh theo quy định, cần có kiến thức, năng lực, am hiểu lĩnh vực dự kiến phân công phụ trách và có khả năng hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Nhân sự dự kiến giới thiệu ứng cử đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031 phải đáp ứng tiêu chuẩn nêu tại Luật Tổ chức chính quyền địa phương, đồng thời phải có điều kiện thực hiện nhiệm vụ theo quy định.

(2) Về mức xếp loại cá nhân:

Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên 03 năm liền tính đến thời điểm đánh giá đối với nhân sự dự kiến giới thiệu lần đầu tham gia cấp ủy hoặc giữ chức vụ cao hơn. Hoàn thành nhiệm vụ trong nhiệm kỳ đối với nhân sự được dự kiến giới thiệu tái cử.

Mốc thời gian thực hiện đánh giá xếp loại nhiệm kỳ từ năm 2021 đến 2024. Việc xác định mức xếp loại trong nhiệm kỳ thực hiện như sau:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: Có 4 năm được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ: Có từ 3 năm được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên và không có năm nào không hoàn thành nhiệm vụ.

- Hoàn thành nhiệm vụ: Có từ 3 năm hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

- Không hoàn thành nhiệm vụ: Có từ 2 năm trở lên không hoàn thành nhiệm vụ.

(3) Về trình độ lý luận chính trị:

Nhân sự được giới thiệu tham gia cấp ủy cơ sở phải có bằng hoặc giấy xác nhận trình độ lý luận chính trị của cơ quan có thẩm quyền theo tinh thần Công văn số 1474-CV/BTCTW ngày 13/8/2021 của Ban Tổ chức Trung ương về giá trị sử dụng giấy xác nhận trình độ lý luận chính trị cấp trước ngày 09/7/2021.

(4) Cán bộ trong thời gian thi hành kỷ luật bằng hình thức khiển trách mà không thuộc diện phải xem xét miễn nhiệm, cho từ chức theo Quy định số 09-QĐ/TU ngày 03/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ, Hướng dẫn số 02-HD/TU ngày 08/02/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Hướng dẫn số 04-HD/TU ngày 29/9/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy và quy định, hướng dẫn của ban thường vụ cấp ủy về bố trí công tác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật thì cấp ủy, người đứng đầu căn cứ vào tình hình đội ngũ cán bộ và yêu cầu nhiệm vụ, thảo luận dân chủ, đánh giá khách quan, thận trọng, kỹ lưỡng, cân nhắc nhiều mặt về phẩm chất, năng lực, uy tín của nhân sự; nguyên nhân, động cơ vi phạm, khuyết điểm (*khách quan, chủ quan*) và tính chất, mức độ ảnh hưởng, tác động, kết quả khắc phục (*nếu có*), ...chịu trách nhiệm về các nội dung đề xuất, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định việc giới thiệu tái cử cấp ủy, các chức danh lãnh đạo, quản lý.

(5) Nhân sự được giới thiệu đề bầu tham gia cấp ủy, các chức danh lãnh đạo cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội (*chức vụ cao hơn*),

nhìn chung phải có thời gian giữ chức vụ đang đảm nhiệm hoặc chức vụ tương đương ít nhất là 2 năm (24 tháng). Trường hợp đặc biệt có thời gian giữ chức vụ từ 01 năm (12 tháng) đến dưới 2 năm, thì cấp ủy trực tiếp quản lý cán bộ phải tiến hành: (i) Đánh giá, nhận xét về phẩm chất, năng lực, uy tín, sản phẩm, kết quả cụ thể trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao đối với nhân sự; (ii) Quyết định và chịu trách nhiệm về quyết định của mình hoặc báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Trường hợp nhân sự giữ chức vụ, chức danh có cơ cấu tham gia cấp ủy các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030, thì không áp dụng thời gian giữ chức vụ ít nhất 02 năm theo quy định để giới thiệu tham gia cấp ủy các cấp¹.

(6) Tiêu chuẩn nhân sự tham gia ủy ban kiểm tra cấp ủy các cấp tương tự như tiêu chuẩn cấp ủy viên nhiệm kỳ 2025 - 2030 nêu tại Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 372-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 298-KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy.

2. Độ tuổi cấp ủy viên

(1) Độ tuổi tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố, cấp ủy phường, xã, nhiệm kỳ 2025 - 2030 thực hiện theo Chỉ thị số 35-CT/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 372-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 298-KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy.

(2) Nhân sự tái cử cấp ủy, thì được tái cử chức danh lãnh đạo chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội nhưng phải còn thời gian công tác ít nhất 18 tháng trở lên tại thời điểm bầu cử hoặc đại hội của mỗi tổ chức².

(3) Độ tuổi tham gia cấp ủy trong lực lượng vũ trang:

Độ tuổi tham gia cấp ủy căn cứ vào độ tuổi nghỉ hưu quy định tại Luật Sĩ quan Quân đội nhân dân Việt Nam và Luật sCông an nhân dân (sửa đổi, bổ sung năm 2023). Các đồng chí tham gia cấp ủy địa phương thực hiện theo quy định chung đối với cấp ủy các cấp theo Chỉ thị số 35-CT/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 372-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 298-KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy.

Các đồng chí tham gia cấp ủy trong đảng bộ Quân đội, Công an, tuổi tái cử phải đủ tuổi công tác ít nhất 1/2 nhiệm kỳ (30 tháng đối với nhiệm kỳ 05 năm); trường hợp đặc biệt còn tuổi công tác từ 01 năm (12 tháng) đến dưới 30 tháng phải là các đồng chí

¹ Ví dụ: Đồng chí Nguyễn Văn A, Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường cơ cấu cấp ủy phường, xã nhiệm kỳ 2025 - 2030, nếu đồng chí A đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện cấp ủy viên theo quy định, thì vẫn được giới thiệu tham gia cấp ủy phường, xã nhiệm kỳ 2025 - 2030 mà không nhất thiết phải có thời gian giữ chức vụ Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường ít nhất 02 năm.

² Ví dụ: Đồng chí Nguyễn Văn A, sinh tháng 01/1966. Đảng ủy viên, Phó Chủ tịch UBND xã là nhiệm kỳ 2021 - 2026, đủ độ tuổi tái cử cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030 nhưng không đủ độ tuổi để giới thiệu tái cử chức danh Phó Chủ tịch UBND xã nhiệm kỳ 2026-2031 do đến tháng 5/2026 chỉ còn 17 tháng công tác

có năng lực, đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ, uy tín cao, hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên và phải được cấp có thẩm quyền bổ nhiệm cán bộ xem xét, quyết định.

Độ tuổi cụ thể của cấp ủy viên ở các chi, đảng bộ trong Quân đội, Công an thực hiện theo hướng dẫn của Quân ủy Trung ương, Đảng ủy Công an Trung ương.

(4) Độ tuổi tham gia cấp ủy cơ sở ở các loại hình khác (ngoài phường, xã, lực lượng vũ trang) thực hiện như sau:

- Độ tuổi lần đầu tham gia:

+ *Đối với cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập*: Ít nhất tròn 01 nhiệm kỳ trở lên.

+ *Đối với doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước*: Không áp dụng độ tuổi nêu trên.

+ *Đối với các Hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ*: Không quá 65 tuổi. Không áp dụng độ tuổi đối với Hội Chiến sĩ cách mạng bị địch bắt tù đày và Hội Cựu thanh niên xung phong.

- Độ tuổi tái cử:

Những đồng chí được giới thiệu tái cử cấp ủy nói chung phải còn thời gian công tác ít nhất từ 1/2 nhiệm kỳ (30 tháng) trở lên. Riêng các đồng chí bí thư là thủ trưởng, phó bí thư cấp ủy chuyên trách (nếu có) trong các chi, đảng bộ cơ sở của cơ quan đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội, đơn vị sự nghiệp, Hội Chữ thập đỏ thành phố; bí thư hoặc phó bí thư là chủ tịch hội đồng thành viên (hội đồng quản trị), tổng giám đốc, phó bí thư chuyên trách công tác đảng trong các doanh nghiệp còn tuổi công tác từ 1 năm (12 tháng) trở lên, nếu có đủ phẩm chất, năng lực, sức khỏe, tín nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên và được cấp có thẩm quyền bổ nhiệm đồng ý, thì có thể xem xét tiếp tục tham gia cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030 đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

(5) Về việc xác định tuổi khi không có sự thống nhất:

- Nếu tuổi của cán bộ, đảng viên không thống nhất trong hồ sơ thì xác định theo Hướng dẫn số 01-HD/TW ngày 28/9/2021 về một số vấn đề cụ thể thi hành Điều lệ Đảng.

- Trường hợp hồ sơ của cán bộ, đảng viên chỉ ghi năm sinh và không xác định được ngày, tháng sinh thì thời điểm xác định tuổi để tham gia cấp ủy và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ là ngày 01 và tháng 01 của năm sinh ghi trong hồ sơ theo quy định³.

³ Thực hiện theo Công văn số 745/HTQTCT-HT ngày 28/4/2016 của Cục Hộ tịch, Quốc tịch, Chứng thực, Bộ Tư pháp hướng dẫn về nghiệp vụ hộ tịch quy định tại khoản 4, Điều 27 Nghị định số 123/2015/NĐ-CP ngày 15/11/2015 của Chính phủ và khoản 2, Điều 22, Thông tư số 15/2015/TT-BTP ngày 16/11/2015 của Bộ Tư pháp; Công văn số 5144/LĐTBXH-BHXXH ngày 07/12/2017 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

3. Cơ cấu cấp ủy viên

(1) Phần đầu đạt tỷ lệ cấp ủy viên nữ từ 15% trở lên và có cán bộ nữ trong ban thường vụ. Đối với các cấp ủy doanh nghiệp, các cơ quan, đơn vị có tính chất đặc thù phần đầu có cán bộ nữ trong cấp ủy.

(2) Thực hiện cơ cấu 03 độ tuổi trong cấp ủy các cấp theo hướng:

- Đối với cấp ủy phường, xã: Dưới 40 tuổi từ 10% trở lên, từ 40 đến 50 tuổi khoảng 40% đến 50%, còn lại trên 50 tuổi.

- Đối với các tổ chức cơ sở đảng khác: Căn cứ theo loại hình, điều kiện cụ thể ở địa phương, đơn vị phần đầu thực hiện cơ cấu dưới 40 tuổi từ 10% trở lên, từ 40 đến 50 tuổi khoảng 40% đến 50%, còn lại trên 50 tuổi.

(3) Tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số tham gia cấp ủy và đổi mới cấp ủy đối với các đảng bộ lực lượng vũ trang thực hiện theo hướng dẫn của Quân ủy Trung ương và Đảng ủy Công an Trung ương.

4. Về thực hiện các mô hình nhất thể hóa

- Cơ bản thực hiện bố trí bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch HĐND phường, xã.

- Không thực hiện mô hình bí thư kiêm chủ tịch UBND phường, xã.

5. Về thực hiện quy trình nhân sự và số dư

(1) Tại bước 1 quy trình nhân sự tái cử cấp ủy cơ sở (*Mục 1, Phần I, Phụ lục 4 Kế hoạch số 298-KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy*): Trên cơ sở đề án nhân sự cấp ủy khóa mới đã được cấp ủy đương nhiệm thống nhất thông qua, căn cứ tiêu chuẩn, điều kiện tái cử và danh sách nhân sự cấp ủy đương nhiệm, ban thường vụ đảng ủy, cấp ủy cơ sở thảo luận, thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự tái cử bằng phiếu kín.

(2) Về trình tự:

- Thực hiện quy trình nhân sự đối với các đồng chí tái cử trước, sau khi xác định số lượng các đồng chí tái cử thì tiếp tục thực hiện quy trình nhân sự đối với các đồng chí lần đầu tham gia.

- Trường hợp đồng chí vừa tái cử, vừa được giới thiệu chức vụ cao hơn hoặc lần đầu được giới thiệu vào chức danh lãnh đạo HĐND, UBND thì thực hiện quy trình nhân sự tái cử trước, sau đó thực hiện quy trình nhân sự đối với các chức vụ cao hơn hoặc lần đầu được giới thiệu tham gia chức danh lãnh đạo HĐND, UBND.

(3) Quy trình nhân sự ủy ban kiểm tra cấp ủy thực hiện theo *Phụ lục kèm theo*.

(4) Về quy trình giới thiệu nhân sự lãnh đạo HĐND, UBND nhiệm kỳ 2026 - 2031:

- Đối với nhân sự có trong phương án nhân sự đại hội nhiệm kỳ 2025 - 2030

đã báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, thông qua, thì không phải thực hiện lại quy trình nhân sự khi giới thiệu để bầu các chức danh lãnh đạo HĐND, UBND nhiệm kỳ 2026 - 2031.

- Đối với nhân sự chưa có trong phương án nhân sự đại hội nhiệm kỳ 2025 - 2030:

+ Nhân sự giới thiệu lần đầu thì thực hiện quy trình giới thiệu theo Quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử⁴.

+ Nhân sự giới thiệu tái cử thì thực hiện theo quy trình nhân sự tái cử nêu tại Mục 1, Phần I, Phụ lục 4, Kế hoạch số 298- KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy⁵.

(5) Việc kiện toàn cấp ủy sau đại hội đối với những nơi đại hội 03 nội dung, chưa bầu cấp ủy khóa mới:

- Cấp ủy đương nhiệm chỉ đạo, thực hiện quy trình nhân sự theo Quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử và đề nghị Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, chỉ định, giới thiệu nhân sự tham gia ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra và các chức danh lãnh đạo cấp ủy khóa mới theo thẩm quyền.

- Đảng bộ phường thuộc diện phải sáp nhập theo quy định nhưng đến thời điểm đại hội đảng bộ chưa có quyết định của cấp có thẩm quyền, giao Ban Tổ chức Thành ủy báo cáo, đề xuất, tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định việc tổ chức đại hội đảng bộ với 3 nội dung; đồng thời, sau khi sáp nhập phải khẩn trương chỉ đạo việc kiện toàn nhân sự cấp ủy khóa mới theo quy định.

(6) Về số dư đối với những nơi có số lượng ban chấp hành, ban thường vụ từ 3 - 5 ủy viên: Số dư tối đa là 01 người; trường hợp ở cuối danh sách giới thiệu có từ 02 người trở lên cùng có số phiếu giới thiệu bằng nhau, thì người đứng đầu cấp ủy lựa chọn nhân sự để đưa vào danh sách giới thiệu với đại hội; nếu kết quả giới thiệu chưa đạt tỉ lệ số dư, thì cấp ủy tiếp tục quy trình giới thiệu cho đến khi đủ số dư theo quy định.

(7) Về tỷ lệ số dư ở các bước trong quy trình nhân sự:

⁴ Ví dụ: Trong phương án nhân sự đại hội Đảng bộ phường C nhiệm kỳ 2025 – 2030 đã được Ban Thường vụ Thành ủy thông qua, dự kiến phân công đồng chí Nguyễn Văn A giữ chức Phó Chủ tịch UBND phường, nếu Ban Thường vụ Đảng ủy khóa mới có nhu cầu điều chỉnh phương án phân công, giới thiệu giữ chức Chủ tịch UBND phường nhiệm kỳ 2026 – 2031 (chức vụ cao hơn) thì phải thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự 05 bước theo Quy định số 11-QĐ/TU ngày 25/7/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy

⁵ Ví dụ: Trong phương án nhân sự đại hội Đảng bộ phường C nhiệm kỳ 2025 - 2030 đã được Ban Thường vụ Thành ủy thông qua, dự kiến phân công đồng chí Nguyễn Văn E – Đảng ủy viên, Phó Chủ tịch UBND phường nhiệm kỳ 2021 - 2026 giữ chức Phó Bí thư Đảng ủy phường; nếu Ban Thường vụ Đảng ủy phường có nhu cầu tiếp tục phân công, giới thiệu đồng chí E giữ chức Phó Chủ tịch UBND phường nhiệm kỳ 2026 - 2031 thì phải thực hiện quy trình tái cử nêu tại Mục 1, Phần I, Phụ lục 4, Kế hoạch số 298- KH/TU ngày 26/8/2024 của Ban Thường vụ Thành ủy.

- Việc xác định tỷ lệ số dư ở các bước 1, 2, 3, 4 do ban thường vụ cấp ủy xem xét, quyết định cho phù hợp với tình hình thực tiễn; tỷ lệ số dư có thể nhiều hơn hoặc ít hơn tỷ lệ số dư ở các bước theo quy định nhưng bảo đảm không quá 01 người⁶.

- Trường hợp chưa đạt tỷ lệ số dư theo quy định ở các bước, thì hội nghị tiếp tục giới thiệu nhân sự trong danh sách các nhân sự chưa đạt tỷ lệ số phiếu giới thiệu (ở lần trước) cho đến khi đủ tỷ lệ số dư theo quy định⁷.

6. Thực hiện bầu cử trong đại hội

(1) Việc ứng cử, đề cử trong đại hội thực hiện theo Quy chế bầu cử trong Đảng và các văn bản hiện hành liên quan.

(2) Trường hợp nhân sự dự kiến bầu làm bí thư, phó bí thư cấp ủy trong đề án nhân sự được Ban Thường vụ Thành ủy thông qua không trúng cử vào cấp ủy hoặc ban thường vụ cấp ủy khóa mới, thì cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy khóa mới tạm dừng việc bầu cử và phải kịp thời báo cáo xin ý kiến chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy); sau khi có ý kiến chỉ đạo mới tiếp tục chuẩn bị và triển khai phương án bầu cử nhân sự theo quy định.

(3) Trường hợp nhân sự được dự kiến giới thiệu để bầu giữ chức chủ nhiệm ủy ban kiểm tra không trúng cử vào cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy hoặc ủy ban kiểm tra cấp ủy cùng cấp, thì ban thường vụ cấp ủy khóa mới báo cáo, xin ý kiến chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy); sau khi có ý kiến chỉ đạo mới tiếp tục chuẩn bị và triển khai phương án bầu cử nhân sự theo quy định.

(4) Những nơi thí điểm đại hội trực tiếp bầu bí thư cấp ủy thực hiện như sau:

Sau khi đại hội bầu và công bố kết quả bầu cấp ủy khóa mới, đoàn chủ tịch đại hội báo cáo công tác chuẩn bị nhân sự bí thư của cấp ủy khóa trước để đại hội thảo luận và thực hiện việc lấy phiếu giới thiệu nhân sự bí thư cấp ủy trong số các đồng chí vừa trúng cử vào cấp ủy khóa mới (theo mẫu đính kèm).

- Trường hợp đại hội giới thiệu nhân sự đúng với phương án nhân sự đã được Ban Thường vụ Thành ủy phê duyệt, thì tiếp tục thực hiện quy trình bầu cử theo quy định.

⁶ Ví dụ: Đảng bộ phường X có tổng số cấp ủy viên khóa mới theo quy định là 15 người, số cấp ủy viên tái cử là 10 người, số cấp ủy viên lần đầu tham gia là 05 người: Khi giới thiệu quy trình nhân sự lần đầu tham gia cấp ủy tại bước 1 (với tỷ lệ số dư là 30% trên tổng số 15 người), thì sẽ có 4,5 người được lựa chọn theo quy định; thì ban thường vụ cấp ủy có thể xem xét, quyết định lựa chọn phương án 04 người (tương ứng tỷ lệ số dư 26,66%) hoặc phương án 05 người (tương ứng tỷ lệ số dư 33,33%).

⁷ Ví dụ: Tại bước 3, theo quy định sẽ được giới thiệu 08 người trong danh sách 09 người được giới thiệu ở bước 2 (tương ứng tỷ lệ khoảng 20%); trường hợp chỉ có 05 người có số phiếu đồng ý giới thiệu từ 50% trở lên (còn thiếu 03 người theo quy định); thì hội nghị tiếp tục đưa 04 người có số phiếu đồng ý giới thiệu dưới 50% để ghi phiếu giới thiệu chọn lấy 03 người, cho đến khi đủ số lượng theo quy định.

- Trường hợp đại hội giới thiệu nhân sự khác với phương án nhân sự đã được Ban Thường vụ Thành ủy phê duyệt, thì không tiến hành bầu cử, đồng thời phải báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy (*qua Ban Tổ chức Thành ủy*) cho ý kiến chỉ đạo.

7. Công tác quy hoạch, chuẩn bị nhân sự cấp ủy các cấp

Các cấp ủy lãnh đạo, chỉ đạo công tác quy hoạch cán bộ, chuẩn bị nhân sự cấp ủy thực hiện đúng theo tinh thần Chỉ thị số 35-CT/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 372- KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 298- KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy và các quy định hiện hành, đồng thời quan tâm, chú ý một số nội dung, yêu cầu sau:

(1) Tập trung chỉ đạo thực hiện có hiệu quả công tác quy hoạch định kỳ theo phương châm: Quy hoạch cấp dưới làm cơ sở quy hoạch cấp trên; quy hoạch cấp ủy làm cơ sở để quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý; chú trọng quy hoạch chức danh người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; quan tâm quy hoạch đối với cán bộ trẻ, cán bộ nữ, người dân tộc thiểu số ở các cấp để tạo nguồn cán bộ và thực hiện chủ trương đổi mới cấp ủy theo tinh thần Chỉ thị số 35-CT/TW của Bộ Chính trị.

Đối với quy hoạch cấp ủy phường, xã đối với cán bộ hoạt động không chuyên trách ở khu phố (ấp) và quy hoạch cấp ủy cơ sở đối với cán bộ ở các Hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ thực hiện như sau: Không thực hiện quy hoạch đối với người đã hết tuổi lao động, người đã nghỉ hưu⁸, việc giới thiệu tham gia cấp ủy căn cứ vào tiêu chuẩn cấp ủy viên và do Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, quyết định. Đối với các trường hợp còn lại thực hiện quy hoạch theo Quy định số 03-QĐ/TU ngày 01/6/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy và Hướng dẫn số 03-HD/TU ngày 01/6/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về một số nội dung cụ thể trong công tác quy hoạch cán bộ, tuổi giới thiệu bổ sung quy hoạch ít nhất trọn 01 nhiệm kỳ trở lên (tính đến thời điểm tháng 4/2025), việc thực hiện quy trình giới thiệu ứng cử vào chức danh quy hoạch chỉ được thực hiện sau khi phê duyệt quy hoạch ít nhất 3 tháng.

(2) Để chuẩn bị một bước nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030, giao Ban Tổ chức Thành ủy tham mưu, đề xuất Ban Thường vụ Thành ủy kế hoạch và thực hiện phương án điều động, luân chuyển, phân công, bố trí cán bộ, trong đó cần có biện pháp tăng cường cán bộ cho những nơi có khó khăn, còn thiếu nguồn cán bộ; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xử lý dứt điểm đối với những nơi nội bộ có biểu hiện mất đoàn kết hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo phức tạp, kéo dài...

(3) Công tác nhân sự phải thực hiện đúng nguyên tắc, thẩm quyền, cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình nhân sự theo quy định; bảo đảm chặt chẽ, đồng bộ, dân chủ, khách quan, công tâm, công khai, minh bạch; phát huy trí tuệ, trách

⁸ Ví dụ: Đồng chí Nguyễn Văn Y sinh tháng 4/1966 là sỹ quan quân đội nghỉ hưu, hiện là Bí thư chi bộ Khu phố 2, khi giới thiệu tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ phường X nhiệm kỳ 2025 - 2030, đồng chí Y không cần phải quy hoạch.

nhiệm của tập thể, người đứng đầu cấp ủy và cán bộ, đảng viên. Đồng thời, phải đặc biệt coi trọng việc nâng cao chất lượng cấp ủy các cấp; có biện pháp, cơ chế hiệu quả để đánh giá đúng phẩm chất, năng lực, uy tín, kết quả, sản phẩm công tác trong lĩnh vực được phân công phụ trách trước khi giới thiệu, lựa chọn nhân sự tham gia cấp ủy khóa mới.

Thực hiện nghiêm việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ theo Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị và Quy định số 27-QĐ/TU ngày 24/10/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy gắn với thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên. Không bố trí người có quan hệ gia đình (vợ, chồng; bố, mẹ, người trực tiếp nuôi dưỡng hoặc bố, mẹ, người trực tiếp nuôi dưỡng vợ (chồng); con đẻ, con nuôi, con dâu, con rể; anh, chị, em ruột; anh, chị, em ruột của vợ (chồng) theo quy định của pháp luật) trong cùng đảng ủy cơ sở, chi ủy chi bộ cơ sở.

(4) Trong thẩm định nhân sự cần:

- Rà soát, thẩm định, thẩm tra chặt chẽ, kỹ lưỡng về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình và những nội dung khác liên quan đến nhân sự theo quy định; tập trung rà soát, thẩm định tiêu chuẩn chính trị.

- Các cấp ủy trực thuộc tiến hành rà soát chặt chẽ, kỹ lưỡng để xác định rõ trách nhiệm (nếu có) của nhân sự được giới thiệu tham gia cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030 trong các kết luận kiểm tra, thanh tra, điều tra hoặc vụ án, vụ việc mà cơ quan chức năng đã kết luận trong thời gian 10 năm trở lại đây (từ năm 2015 đến nay) và kết quả giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo (nếu có).

Các cấp ủy trực thuộc chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Thành ủy về kết quả rà soát, thẩm định, thẩm tra và đề xuất, giới thiệu nhân sự.

(5) Các cấp ủy trực thuộc cần chủ động, kiên quyết sàng lọc, không để lọt vào cấp ủy khóa mới những người không đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện, nhưng không để sót những người có đức, có tài, có uy tín trong Đảng và trong nhân dân. Đồng thời, chủ động làm tốt công tác chính trị, tư tưởng trong việc bố trí, sắp xếp, thực hiện chế độ chính sách đối với các đồng chí cấp ủy viên không tái cử cấp ủy khóa mới theo tinh thần Chỉ thị số 35-CT/TW và các quy định của pháp luật liên quan.

(6) Thực hiện phân công, bố trí công tác mới hoặc giới thiệu ứng cử ở địa phương, cơ quan, đơn vị khác đối với các đồng chí bí thư cấp ủy phường, xã đã giữ chức vụ quá 2 nhiệm kỳ liên tiếp (từ 8 năm trở lên) tại một địa phương, cơ quan, đơn vị. Đối với các đồng chí thuộc đối tượng này, có thể điều động, phân công, bố trí vào thời điểm trước hoặc sau đại hội đảng bộ các cấp.

(7) Các đồng chí không tham gia cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030 thì thôi đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo cơ quan Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị -

xã hội có cơ cấu tham gia cấp ủy ngay sau đại hội. Riêng đối với các chức danh lãnh đạo HĐND, nếu có nhân sự thay thế là đại biểu HĐND thì thực hiện ngay việc thay thế; trường hợp nhân sự chuẩn bị thay thế chưa là đại biểu HĐND thì đề đồng chí đương nhiệm tiếp tục công tác đến hết nhiệm kỳ 2021 - 2026. Những đồng chí đủ điều kiện tái cử nhưng không trúng cử cấp ủy khóa mới thì cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ có trách nhiệm phân công, bố trí công tác phù hợp với yêu cầu, tình hình cụ thể của địa phương, cơ quan, đơn vị.

(8) Dừng việc bổ sung cấp ủy viên, ủy viên thường vụ cấp ủy các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 trước 06 tháng tính đến thời điểm đại hội ở mỗi cấp theo Kế hoạch số 372-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 298-KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy (*tính theo thời điểm Ban Thường vụ Thành ủy nhận được văn bản đề nghị của cấp ủy*). Đối với các phường có đề án sáp nhập, hợp nhất thì dừng việc bổ sung cấp ủy viên, ủy viên thường vụ cấp ủy. Trường hợp cần bổ sung cấp ủy viên, ủy viên thường vụ cấp ủy đối với lực lượng vũ trang theo yêu cầu, nhiệm vụ cụ thể của Bộ Quốc phòng, Bộ Công an do cấp ủy có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ xem xét, quyết định.

(9) Cấp ủy triệu tập đại hội chỉ xem xét giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo (có danh) liên quan đến nhân sự nếu đơn, thư đó gửi đến cấp ủy trước ngày khai mạc đại hội là 25 ngày làm việc đối với cấp cơ sở; nếu gửi đến cấp ủy triệu tập đại hội sau thời gian nêu trên thì chuyển cho cấp ủy khóa mới xem xét, giải quyết theo quy định.

8. Báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy và hồ sơ nhân sự

8.1. Báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy

Căn cứ kết quả thực hiện quy trình nhân sự cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy (*qua Ban Tổ chức Thành ủy*) về công tác chuẩn bị nhân sự. Nội dung báo cáo phải làm rõ, phân tích kỹ: Cơ cấu, địa bàn, lĩnh vực công tác; cơ cấu 03 độ tuổi, tỷ lệ đổi mới cấp ủy; tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định; nhân sự giới thiệu tham gia cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư; ủy ban kiểm tra, phó chủ nhiệm, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030; dự kiến nhân sự lãnh đạo HĐND, UBND nhiệm kỳ 2026 - 2031. Nếu chức danh bí thư, phó bí thư cấp ủy được giới thiệu có số dư thì báo cáo cả danh sách có số dư để Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, cho ý kiến.

8.2. Hồ sơ nhân sự:

- Danh mục hồ sơ nhân sự thực hiện theo quy định nêu tại Phần II, Phụ lục 4, Kế hoạch số 298-KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy, trong đó yêu cầu nhân sự kê khai trung thực, chính xác, đầy đủ nội dung nêu tại các mục và phải được cấp có thẩm quyền xác nhận theo quy định.

- Trường hợp nhân sự có bằng tiến sĩ, thạc sĩ, đại học do cơ sở đào tạo nước ngoài hoặc cơ sở đào tạo trong nước liên kết với nước ngoài cấp (*không thuộc diện*

cử, tuyển của cơ quan có thẩm quyền) phải có giấy xác nhận của Cục Quản lý chất lượng, Bộ Giáo dục và Đào tạo theo quy định.

- Trường hợp bản nhận xét của cấp ủy nơi cư trú không đúng với nơi nhân sự đang sinh sống⁹ thì nhân sự phải lấy xác nhận lại theo quy định. Trường hợp nhân sự có liên quan yếu tố nước ngoài, thì thực hiện việc báo cáo, cam kết theo quy định tại Điều 19, Quy định số 58-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị và Hướng dẫn số 01-HD/BTCTW ngày 05/8/2022 của Ban Tổ chức Trung ương.

8.3. Hồ sơ nhân sự đại hội cấp ủy cơ sở gửi Ban Thường vụ Thành ủy phê duyệt:

Các cấp ủy trực thuộc thành phố gửi hồ sơ, tài liệu liên quan nhân sự đại hội nhiệm kỳ 2025 - 2030 gồm:

- (1) Báo cáo công tác chuẩn bị nhân sự
- (2) Đề án nhân sự đại hội (*gồm Đề án nhân sự cấp ủy và Đề án nhân sự ủy ban kiểm tra cấp ủy*)
- (3) Tờ trình đề nghị phê duyệt nhân sự đại hội
- (4) Danh sách trích ngang nhân sự
- (5) Biên bản kiểm phiếu ở các bước
- (6) Hồ sơ nhân sự theo quy định nêu tại Phần II, Phụ lục 4, Kế hoạch số 298-KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy.

Các cấp ủy trực thuộc thành phố gửi hồ sơ, tài liệu liên quan nhân sự đại hội nhiệm kỳ 2025 - 2030 **ít nhất 40 ngày** làm việc tính đến thời điểm dự kiến khai mạc đại hội đảng bộ (*được tính từ thời điểm Ban Tổ chức Thành ủy nhận được hồ sơ*). Ngoài hồ sơ nhân sự bản giấy, đề nghị gửi bản mềm được lưu trữ trong USB và được bảo mật theo quy định.

8.4. Về duyệt nhân sự đại hội

- Nếu Ban Thường vụ Thành ủy đồng ý với đề án, phương án nhân sự do hội nghị cấp ủy biểu quyết và không có ý kiến chỉ đạo khác, thì phương án nhân sự đó sẽ được giới thiệu tại đại hội.

- Nếu Ban Thường vụ Thành ủy có ý kiến chỉ đạo khác với biểu quyết của cấp ủy thì phải triệu tập hội nghị ban chấp hành để thảo luận, tiếp thu, giải trình, hoàn chỉnh đề án, phương án nhân sự trình lại Ban Thường vụ Thành ủy cho ý kiến trước khi trình đại hội.

9. Tổ chức thực hiện

⁹ Ví dụ: Đồng chí Nguyễn Văn A hiện sinh sống tại Phường B nhưng bản nhận xét nơi cư trú lại không phải do cấp ủy Phường B xác nhận.

Căn cứ Kế hoạch số 372-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 298-KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy và Hướng dẫn này, ban thường vụ các cấp ủy trực thuộc thành phố tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện hướng dẫn và đăng ký thời gian tổ chức đại hội đảng bộ cấp mình **trong tháng 12/2024** (qua Văn phòng Thành ủy) để sắp xếp lịch tổ chức đại hội phù hợp với sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Ban Thường vụ Thành ủy.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị các đồng chí kịp thời phản ánh về Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy) để xem xét, hướng dẫn.

Nơi nhận:

- Các đ/c Thành ủy viên,
- Các ban đảng và VPTU,
- BTV các cấp ủy trực thuộc thành phố,
- Lưu VPTU.

Đồng Kính gửi:

Ban Tổ chức Tỉnh ủy.
D:/ĐH/HD/AT-93

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Huỳnh Tấn Đạt

*

PHỤ LỤC 1

Quy trình nhân sự Ủy ban Kiểm tra cấp ủy cơ sở
(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số -HD/TU ngày /10/2024
của Ban Thường vụ Thành ủy)

1. Quy trình nhân sự tái cử giữ chức ủy viên, phó chủ nhiệm, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy

(1) *Bước 1:* Hội nghị ủy ban kiểm tra cấp ủy.

Căn cứ tiêu chuẩn, điều kiện, ủy ban kiểm tra cấp ủy ghi phiếu giới thiệu đối với nhân sự tái cử.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số thành viên được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(2) *Bước 2:* Hội nghị ban thường vụ cấp ủy cùng cấp.

Ban thường vụ cấp ủy ghi phiếu giới thiệu nhân sự tái cử.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số thành viên được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(3) *Bước 3:* Hội nghị ban chấp hành đảng bộ cùng cấp.

Ban chấp hành đảng bộ ghi phiếu biểu quyết giới thiệu nhân sự tái cử.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số thành viên được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

2. Quy trình nhân sự lần đầu giữ chức ủy viên, phó chủ nhiệm, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy

2.1. Từ nguồn nhân sự tại chỗ

(1) *Bước 1:* Hội nghị tập thể lãnh đạo ủy ban kiểm tra cấp ủy lần 1 (*chủ nhiệm và các phó chủ nhiệm*)

Căn cứ Đề án nhân sự ủy ban kiểm tra cấp ủy khóa mới đã được cấp ủy thông qua và trên cơ sở danh sách quy hoạch ủy ban kiểm tra cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030, tập thể lãnh đạo thảo luận, thông qua danh sách nhân sự quy hoạch đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được lựa chọn, giới thiệu không quá số lượng theo quy định trong danh sách nhân sự đã được tập thể lãnh đạo thông qua.

- Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số đại biểu được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số dư ít nhất khoảng 15%. Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước tiếp theo. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(2) Bước 2: Hội nghị ủy ban kiểm tra cấp ủy lần 1

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 1, hội nghị nghiên cứu danh sách trích ngang của nhân sự và ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Thành phần: Toàn thể ủy viên ủy ban kiểm tra cấp ủy.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá số lượng theo quy định trong danh sách nhân sự đã được giới thiệu ở bước 1.

- Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 50% trở lên so với tổng số đại biểu được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số dư ít nhất khoảng 15%. Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước tiếp theo. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(3) Bước 3: Hội nghị tập thể lãnh đạo ủy ban kiểm tra cấp ủy lần 2 (chủ nhiệm và các phó chủ nhiệm)

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, tập thể lãnh đạo thảo luận và giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá số lượng trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 2.

- Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn, phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 50% trở lên so với tổng số đại biểu được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số dư ít nhất khoảng 15%. Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước tiếp theo. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(4) Bước 4: Hội nghị ủy ban kiểm tra cấp ủy lần 2

Trên cơ sở kết quả phiếu giới thiệu ở các hội nghị; kết quả xác minh; kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có) đối với nhân sự, ủy ban kiểm tra cấp ủy thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá số lượng theo quy định trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 3.

- Nhân sự được lựa chọn phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (*số lượng được giới thiệu tính theo số dư từ 10 đến 15%*). Trường hợp có hai người trở lên cùng có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì lựa chọn nhân sự do chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy giới thiệu. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(5) *Bước 5*: Hội nghị ban thường vụ cấp ủy cùng cấp.

Ban thường vụ cấp ủy ghi phiếu giới thiệu nhân sự.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số thành viên được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(6) *Bước 6*: Hội nghị ban chấp hành đảng bộ cùng cấp.

Ban chấp hành đảng bộ cùng cấp ghi phiếu biểu quyết giới thiệu nhân sự.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số thành viên được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

2.2. Từ nguồn nhân sự ở bên ngoài

Thực hiện quy trình 03 bước, tương tự như đối với nhân sự tái cử nêu ở mục 1 trên; trong đó, trước khi thực hiện bước 1, ủy ban kiểm tra cấp ủy phải lấy ý kiến bằng văn bản của tập thể lãnh đạo nơi cán bộ đang công tác đối với nhân sự dự kiến giới thiệu tham gia ủy ban kiểm tra cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030 (*nhân sự dự kiến giới thiệu phải có số phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số thành viên của tập thể lãnh đạo nơi cán bộ đang công tác; trường hợp số phiếu đồng ý bằng 50% thì do người đứng đầu xem xét, quyết định*).

*** Lưu ý:**

Quy trình nhân sự không áp dụng đối với nhân sự ủy viên ủy ban kiểm tra kiêm chức.

PHỤ LỤC 2

Mẫu bản kiểm điểm cá nhân

*(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số -HD/TU ngày /10/2024
của Ban Thường vụ Thành ủy)*

ĐẢNG BỘ.....
CHI BỘ.....

*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
....., ngày tháng ... năm

BẢN KIỂM ĐIỂM CÁ NHÂN
Từ năm.....đến năm....

Họ và tên:.....Ngày sinh:.....
Chức vụ Đảng:
Chức vụ chính quyền:
Chức vụ đoàn thể:
Đơn vị công tác:.....Chi bộ.....

I. Ưu điểm, kết quả đạt được

1. Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; tinh thần đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm nêu gương, việc thực hiện những điều đảng viên không được làm; tác phong, lề lối làm việc. Liên hệ các biểu hiện về suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá". Thực hiện nhiệm vụ ở nơi cư trú của đảng viên đang công tác theo Quy định của Bộ Chính trị; dự sinh hoạt đảng với chi bộ khu dân cư, nơi cư trú (đối với cấp ủy viên) theo Quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

2. Việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn và kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao hàng năm.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

3. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành, thực hiện chức trách, nhiệm vụ; mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc quyền quản lý; khả năng quy tụ, xây dựng đoàn kết nội bộ.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

Lưu ý: Đối với cá nhân không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, ở mục này chỉ kiểm điểm nội dung "xây dựng đoàn kết nội bộ"

4. Trách nhiệm trong công việc; tinh thần năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; xử lý những vấn đề khó, phức tạp, nhạy cảm trong thực hiện nhiệm vụ.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

5. Trách nhiệm nêu gương của bản thân và gia đình; việc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; sự tín nhiệm của cán bộ, đảng viên.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

6. Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hàng năm.

II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

1. Hạn chế, khuyết điểm.

2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm hàng năm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

IV. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

V. Tự nhận mức xếp loại chất lượng

1. Xếp loại cán bộ, công chức, viên chức:.....

2. Xếp loại đảng viên:.....

NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM

(Ký, ghi rõ họ tên)

- Nhận xét, đánh giá của chi ủy:.....

- Chi bộ đề xuất xếp loại mức chất lượng:.....

T/M CHI ỦY (CHI BỘ)

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên)

Đảng ủy, chi ủy cơ sở xếp loại mức chất lượng:.....

T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

PHỤ LỤC 3

Mẫu nhận xét, đánh giá cán bộ

(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số -HD/TU ngày /10/2024
của Ban Thường vụ Thành ủy)

.....
.....

*

Số - KL/....

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
....., ngày..... tháng..... năm.....

KẾT LUẬN

CỦA BAN THƯỜNG VỤ

Về nhận xét, đánh giá cán bộ.....⁽¹⁾

I- SƠ LƯỢC VỀ CÁN BỘ:

- Họ và tên:

Ngày sinh:

- Chức vụ và đơn vị công tác:

II- NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ:

1. Ưu điểm:

1.1. Về phẩm chất đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; đoàn kết nội bộ:

- Về phẩm chất đạo đức lối sống

- Về ý thức tổ chức kỷ luật

- Về đoàn kết nội bộ

1.2. Về năng lực công tác và kết quả thực hiện chức trách nhiệm vụ

- Việc nghiên cứu vận dụng, tổ chức thực hiện nghị quyết, chỉ thị của Đảng, của Nhà nước

- Khối lượng, chất lượng, hiệu quả công tác theo chức trách, nhiệm vụ được giao (nhấn mạnh các mặt nổi trội, sản phẩm cụ thể, thành tích công

⁽¹⁾ Đối với các đồng chí tái cử thì ghi “**nhiệm kỳ 2020 – 2025**”, đối với các đồng chí tham gia lần đầu ghi “**từ năm 2022 đến nay**”

tác trong nhiệm kỳ đối với các đồng chí tái cử hoặc trong 03 năm gần nhất đối với các đồng chí lần đầu tham gia)

1.3. Về uy tín và triển vọng phát triển:

Nhận xét, đánh giá uy tín của cán bộ và triển vọng phát triển trong thời gian tới.

2. Hạn chế, khuyết điểm:

Nhận xét, đánh giá trung thực, thẳng thắn những hạn chế, khuyết điểm của cán bộ

III- KẾT LUẬN CHUNG:

Căn cứ kết quả thực hiện nhiệm vụ và ý kiến nhận xét đánh giá của tập thể lãnh đạo, cấp ủy nơi công tác, thống nhất nhận xét, đánh giá đồng chí:

- Năm:
- Năm:
- Năm:
- Năm:

(Liệt kê mức xếp loại hàng năm, đối với các đồng chí tái cử liệt kê mức xếp loại từ năm 2021 đến 2024, đối với các đồng chí tham gia lần đầu liệt kê mức xếp loại từ năm 2022 đến 2024)

Nơi nhận:

-;
-
- Lưu

T/M BAN THƯỜNG VỤ

*

PHỤ LỤC 4
Mẫu nhận xét cấp ủy nơi cư trú
*(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số -HD/TU ngày /10/2024
của Ban Thường vụ Thành ủy)*

Mẫu 3-213

ĐẢNG ỦY XÃ, PHƯỜNG.....
CHI BỘ.....

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
....., ngày.....tháng.....năm.....

*

PHIẾU NHẬN XÉT
đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ
với tổ chức đảng và nhân dân nơi cư trú

Chi ủy¹ sau khi họp với Ban công tác mặt trận thôn, bản, khu dân cư, tổ dân phố thống nhất nhận xét về đảng viênnhư sau:

1. Nêu gương về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống và phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của người cán bộ, đảng viên trước Nhân dân nơi cư trú.
Nêu gương tốt ☐ Nêu gương ☐ Chưa nêu gương ☐

2. Gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân; tuyên truyền, vận động gia đình và Nhân dân trên địa bàn dân cư thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương nơi cư trú. Tham gia và vận động gia đình tham gia các cuộc vận động, các phong trào thi đua do địa phương phát động.
Gương mẫu đi đầu ☐ Gương mẫu ☐ Chưa gương mẫu ☐

3. Tham gia đầy đủ, nghiêm túc các cuộc họp định kỳ và tích cực tham gia các cuộc họp khác do cấp ủy nơi cư trú triệu tập; tham gia các cuộc họp của Nhân dân nơi cư trú.
Tham gia đầy đủ ☐ Tham gia chưa đầy đủ ☐ Không tham gia ☐

4. Thường xuyên giữ mối liên hệ với chi ủy, trưởng thôn, bản, tổ trưởng tổ dân phố, ban công tác mặt trận nơi cư trú để nắm bắt tình hình Nhân dân; phản ánh những ý kiến của Nhân dân tới cơ quan có thẩm quyền. Tích cực tham gia góp ý kiến với chi ủy, chi bộ, đảng ủy cơ sở nơi cư trú về các công việc chung của địa phương, nhất là những vấn đề bức xúc ở thôn, bản, tổ dân phố.
Thường xuyên, tích cực ☐ Thường xuyên ☐ Chưa thường xuyên ☐

5. Tuyên truyền, vận động Nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền ở cơ sở; giám sát cán bộ, đảng viên trong việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống và thực hiện trách nhiệm nêu gương. Vận động gia đình và Nhân dân xây dựng mối quan hệ gần bó đoàn kết, xây dựng đời sống văn hóa ở khu dân cư.
Rất tích cực ☐ Tích cực ☐ Chưa tích cực ☐

6. Đề nghị cấp ủy cơ sở nơi đảng viên công tác biểu dương hoặc xem xét xử lý theo quy định đối với đảng viên chưa thực hiện tốt.
Biểu dương ☐ Không đề nghị ☐ Xem xét xử lý ☐

7. Nhận xét khác

XÁC NHẬN CỦA ĐẢNG ỦY
XÃ, PHƯỜNG, THỊ TRẤN
(Ký tên, đóng dấu, ghi rõ họ và tên)

T/M CHI BỘ
(Ký, ghi rõ họ và tên)

PHỤ LỤC 5

Mẫu bản cam kết về thái độ chính trị của thân nhân ở nước ngoài
(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số -HD/TU ngày .../10/2024
của Ban Thường vụ Thành ủy)

ĐẢNG ỦY.....

CHI BỘ

*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày ... tháng năm 20..

BẢN CAM KẾT

Về thái độ chính trị của thân nhân ở nước ngoài

Kính gửi: Cấp ủy trực tiếp quản lý cán bộ, đảng viên

Họ và tên:

Chức vụ Đảng:

Chức vụ chính quyền:

Đơn vị công tác:.....

Họ và tên thân nhân:

Quan hệ gia đình:.....

(Ghi rõ cha, mẹ đẻ, người trực tiếp nuôi dưỡng của bản thân; cha, mẹ đẻ, người trực tiếp nuôi dưỡng của vợ hoặc chồng, anh, chị, em ruột, con đẻ, con dâu, con rể, con nuôi theo quy định của pháp luật đang học tập, làm việc, sinh sống ở nước ngoài)

Ngày, tháng, năm sinh:

Nghề nghiệp:.....

Số hộ chiếu:.....Ngày cấp:.....; Nơi cấp:.....

Quốc tịch hiện nay (nếu có 02 quốc tịch thì ghi rõ từng quốc tịch):.....

Thời điểm xuất cảnh:

Tên nước đang học tập, làm việc, sinh sống:.....

Địa chỉ nơi học tập làm việc sinh sống:.....

Tôi báo cáo thân nhân trong thời gian ở nước ngoài chấp hành nghiêm chỉnh pháp luật Việt Nam; không có hoạt động chống Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam.

Tôi cam kết nội dung báo trên là đúng sự thật, nếu sai tôi hoàn toàn chịu trách nhiệm./.

XÁC NHẬN CỦA CẤP ỦY NƠI CÔNG TÁC

NGƯỜI BÁO CÁO
(Ký, ghi rõ họ tên)

ĐẢNG BỘ TỈNH ĐỒNG NAI
THÀNH ỦY BIÊN HÒA

*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
Biên Hòa, ngày tháng 10 năm 2024

PHỤ LỤC 6

Mẫu phiếu giới thiệu nhân sự bí thư cấp ủy
*(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số -HD/TU ngày .../10/2024
của Ban Thường vụ Thành ủy)*

ĐẠI HỘI

*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
....., ngày tháng năm 20....

PHIẾU GIỚI THIỆU
nhân sự Bí thư cấp ủy khóa, nhiệm kỳ 2025 - 2030

Trên cơ sở kết quả chuẩn bị của Ban Chấp hành Đảng bộ khóa ... và nhân sự được giới thiệu, đề nghị đại biểu giới thiệu nhân sự trong số đồng chí vừa trúng cử Ban Chấp hành Đảng bộ khóa để đại hội xem xét bầu Bí thư cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030 (*đề nghị ghi rõ thông tin của người được giới thiệu*):

Họ và tên người được giới thiệu:.....

Ngày, tháng, năm sinh:.....

NGƯỜI GIỚI THIỆU

(Có thể ký tên hoặc không ký tên)

PHỤ LỤC 7

Mẫu phiếu giới thiệu (hoặc biểu quyết) nhân sự cấp ủy
(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số -HD/TU ngày .../10/2024
của Ban Thường vụ Thành ủy)

ĐƠN VỊ.....

*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngàythángnăm 20...

PHIẾU GIỚI THIỆU (hoặc BIỂU QUYẾT)

về giới thiệu nhân sự tái cử (hoặc lần đầu tham gia) cấp ủy,
ban thường vụ cấp ủy nhiệm kỳ 2025 – 2030 và các chức danh
lãnh đạo cấp ủy nhiệm kỳ 2025 – 2030; các chức danh lãnh đạo
Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân ... nhiệm kỳ 2026 - 2031
(Tại Hội nghị ngày)

1. Ban Chấp hành Đảng bộ ... (... đồng chí)

Số TT	Họ và tên <i>(xếp theo vần A,B,C)</i>	Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay	Đồng ý	Không đồng ý
1				
2				
...				

2. Ban Thường vụ cấp ủy (... đồng chí)

Số TT	Họ và tên <i>(xếp theo vần A,B,C)</i>	Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay	Đồng ý	Không đồng ý
1				
2				
...				

3. Chức danh Bí thư cấp ủy (... đồng chí)

Số TT	Họ và tên	Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay	Đồng ý	Không đồng ý
1				

4. Chức danh Phó Bí thư cấp ủy (... đồng chí)

Số TT	Họ và tên	Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay	Đồng ý	Không đồng ý
1				
2				

5. Chức danh Chủ tịch Hội đồng nhân dân... (...đồng chí)

Số TT	Họ và tên	Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay	Đồng ý	Không đồng ý
1				

6. Chức danh Chủ tịch Ủy ban nhân dân... (... đồng chí)

Số TT	Họ và tên	Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay	Đồng ý	Không đồng ý
1				

7. Chức danh Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân tỉnh (... đồng chí)

Số TT	Họ và tên (xếp theo vần A,B,C)	Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay	Đồng ý	Không đồng ý
1				
2				

8. Chức danh Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh (... đồng chí)

Số TT	Họ và tên (xếp theo vần A,B,C)	Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay	Đồng ý	Không đồng ý
1				
2				

** Ghi chú: Đồng chí đồng ý hoặc không đồng ý thì đánh dấu chéo (X) vào ô tương ứng.*

PHỤ LỤC 8

Mẫu phiếu giới thiệu (hoặc biểu quyết) nhân sự UBKT cấp ủy
(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số -HD/TU ngày .../10/2024
của Ban Thường vụ Thành ủy)

ĐƠN VỊ.....

*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
....., ngàythángnăm 20...

PHIẾU GIỚI THIỆU (hoặc BIỂU QUYẾT)
về giới thiệu nhân sự tái cử (hoặc lần đầu tham gia) Ủy ban Kiểm tra,
Phó Chủ nhiệm, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra ... nhiệm kỳ 2025 - 2030
(Tại Hội nghị ngày)

1. Ủy viên Ủy ban Kiểm tra ... (... đồng chí)

Số TT	Họ và tên (xếp theo vần A,B,C)	Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay	Đồng ý	Không đồng ý
1				
2				
...				

2. Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra (... đồng chí)

Số TT	Họ và tên (xếp theo vần A,B,C)	Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay	Đồng ý	Không đồng ý
1				
2				
...				

3. Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra (... đồng chí)

Số TT	Họ và tên	Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay	Đồng ý	Không đồng ý
1				

* **Ghi chú:** Đồng chí đồng ý hoặc không đồng ý thì đánh dấu chéo (X) vào ô tương ứng.

PHỤ LỤC 9
ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO
công tác chuẩn bị nhân sự Đại hội đại biểu Đảng bộ
nhiệm kỳ 2025 - 2030
(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số -HD/TU ngày .../10/2024
của Ban Thường vụ Thành ủy)

Thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 372-KH/TU ngày 09/8/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 298-KH/TU ngày 26/8/2024 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị về Đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng;

Căn cứ Hướng dẫn số 04-HD/TU ngày 09/10/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Hướng dẫn số-HD/TU ngày .../.../2024 của Ban Thường vụ Thành ủy về một số nội dung công tác nhân sự đại hội đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XII, nhiệm kỳ 2025 - 2030;

Ban Thường vụ Đảng ủy/Chi bộ/Chi ủyxin báo cáo công tác chuẩn bị nhân sự Đại hội đại biểu Đảng bộ lần thứ ..., nhiệm kỳ 2025 – 2030 như sau:

I- VỀ KẾT QUẢ CHUẨN BỊ PHƯƠNG ÁN NHÂN SỰ

1. Thành lập tiểu ban nhân sự

Báo cáo việc thành lập và kết quả triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo kế hoạch của Tiểu ban

2. Rà soát, bổ sung quy hoạch

Báo cáo kết quả rà soát, bổ sung quy hoạch ở các chức danh (số lượng đưa ra và số lượng bổ sung).

3. Xây dựng Đề án nhân sự nhiệm kỳ 2025 - 2030

Báo cáo về xây dựng Đề án nhân sự Ban Chấp hành, Ban Thường vụ cấp ủy và đề án Ủy ban Kiểm tra cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030 (kèm theo các Đề án).

4. Về bố trí, sắp xếp cán bộ trước đại hội

Báo cáo kết quả sắp xếp, bố trí cán bộ theo phương án.

5. Về kết quả xem xét giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo:

Báo cáo kết quả tiếp nhận và kết quả giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo có liên quan đến các đồng chí dự kiến giới thiệu tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ nhiệm kỳ 2025 - 2030.

II- PHƯƠNG ÁN NHÂN SỰ BAN CHẤP HÀNH, BAN THƯỜNG VỤ VÀ CÁC CHỨC DANH LÃNH ĐẠO VÀ ỦY BAN KIỂM TRA ĐẢNG ỦY..... NHIỆM KỲ 2025 - 2030

1. Về thực hiện quy trình nhân sự:

- Kết quả thực hiện quy trình đối với nhân sự tái cử và nhân sự lần đầu tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, các chức danh lãnh đạo cấp ủy nhiệm kỳ 2025 – 2030, các chức danh lãnh đạo Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân nhiệm kỳ 2026 - 2031 (*báo cáo quy trình thực hiện, thời gian thực hiện quy trình, số lượng giới thiệu tái cử, số lượng giới thiệu lần đầu ở từng chức danh; trường hợp có đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành đương nhiệm đủ tuổi tái cử nhưng không giới thiệu tái cử Ban Chấp hành đề nghị báo cáo rõ lý do*).

- Kết quả thực hiện quy trình đối với nhân sự tái cử và nhân sự lần đầu tham gia Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy..... nhiệm kỳ 2025 - 2030 (*báo cáo quy trình thực hiện, thời gian thực hiện quy trình, số lượng giới thiệu tái cử, số lượng giới thiệu lần đầu ở từng chức danh*).

2. Phương án nhân sự:

2.1. Phương án Ban Chấp hành Đảng bộ nhiệm kỳ 2025 - 2030.

- Về số lượng: Số lượng Ban Chấp hành Đảng bộ nhiệm kỳ 2025 – 2030 ...đồng chí, số lượng giới thiệu ...đồng chí (*tái cử .. đồng chí, tham gia lần đầu ...đồng chí*), số lượng bầu tại đại hội...đồng chí, tỷ lệ số dư...%, trường hợp bầu khuyết thì nêu rõ số lượng, cơ cấu khuyết, nguyên nhân bầu khuyết.

- Về cơ cấu ngành, lĩnh vực, địa bàn:

+ Khối Đảng	giới thiệu	bầu ...
+ Khối Mặt trận - Đoàn thể	giới thiệu	bầu ...
+ Khối Nhà nước	giới thiệu	bầu
+ Khối Nội chính	giới thiệu	bầu
+ Khối An ninh - QP	giới thiệu	bầu ...
+ Khối địa phương	giới thiệu.....	bầu ...

- + Khối..... giới thiệu..... bầu ...
- Cơ cấu độ tuổi:
 - + Dưới 42 tuổi: ...đồng chí, tỷ lệ...%
 - + Từ 42 đến 52 tuổi: ...đồng chí, tỷ lệ...%
 - + Từ 53 tuổi trở lên: ...đồng chí, tỷ lệ...%
 - Số cán bộ nữ được giới thiệu: ...đồng chí, tỷ lệ ...%
 - Số cán bộ người dân tộc thiểu số được giới thiệu: ...đồng chí, tỷ lệ ...%
- Tỷ lệ đổi mới cấp ủy: Trong nhiệm kỳ 2020 - 2025, Ban Chấp hành Đảng bộ đã bổ sung ... đồng chí, dự kiến số lượng tham gia lần đầu nhiệm kỳ 2025 - 2030 là đồng chí, tổng số lượng đổi mới là ... đồng chí so với tổng số Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ đầu nhiệm kỳ 2020 – 2025 (... đồng chí) đạt tỷ lệ%.

(kèm theo danh sách trích ngang cán bộ theo cơ cấu)

2.2 Phương án Ban Thường vụ Đảng ủynhiệm kỳ 2025 - 2030.

- Về số lượng: Số lượng Ban Thường vụ nhiệm kỳ 2025 – 2030 ...đồng chí, số lượng giới thiệu ...đồng chí (*tái cử .. đồng chí, tham gia lần đầu ...đồng chí*) để bầu...đồng chí, tỷ lệ số dư...%, trường hợp bầu khuyết thì nêu rõ số lượng, cơ cấu khuyết, nguyên nhân bầu khuyết.

- Về cơ cấu ngành, lĩnh vực, địa bàn:

+ Khối Đảng	giới thiệu	bầu ...
+ Khối Mặt trận - Đoàn thể	giới thiệu	bầu ...
+ Khối Nhà nước	giới thiệu	bầu
+ Khối An ninh - QP	giới thiệu ...	bầu ...
+ Khối địa phương	giới thiệu.....	bầu ...
+ Khối.....	giới thiệu.....	bầu ...

- Cơ cấu độ tuổi:

- + Dưới 42 tuổi...%;
- + Từ 42 đến 52 tuổi ...%,
- + Từ 53 tuổi trở lên ...%
- Số cán bộ nữ được giới thiệu: ...đồng chí, tỷ lệ ...%

(kèm theo danh sách trích ngang cán bộ theo cơ cấu)

2.3- Phương án nhân sự ứng cử các chức danh lãnh đạo Đảng ủy:

a. Chức danh Bí thư:

Giới thiệu đồng chí

(có danh sách trích ngang kèm theo)

b. Chức danh Phó Bí thư:

Giới thiệu ...đồng chí gồm

- Đồng chí*(ghi rõ tái cử hay lần đầu giữ chức vụ)*

- Đồng chí.....*(ghi rõ tái cử hay lần đầu giữ chức vụ)*

(có danh sách trích ngang kèm theo)

c. Chức danh Chủ tịch Hội đồng nhân dân:

Giới thiệu đồng chí

(có danh sách trích ngang kèm theo)

d. Chức danh Chủ tịch Ủy ban nhân dân:

Giới thiệu đồng chí

(có danh sách trích ngang kèm theo)

e. Chức danh Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân:

Giới thiệu đồng chí

(có danh sách trích ngang kèm theo)

d. Chức danh Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân:

Giới thiệu ...đồng chí, gồm:

- Đồng chí*(ghi rõ tái cử hay lần đầu giữ chức vụ)*

- Đồng chí.....*(ghi rõ tái cử hay lần đầu giữ chức vụ)*

(có danh sách trích ngang kèm theo)

2.4. Phương án nhân sự Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030

a. Về số lượng và cơ cấu:

Số lượng Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030 ...đồng chí; số lượng giới thiệu ...đồng chí *(tái cử .. đồng chí, tham gia lần đầu ...đồng chí)* để bầu...đồng chí, tỷ lệ số dư...%

b. Về nhân sự:

- Chủ nhiệm:

Giới thiệu đồng chí(ghi rõ tái cử hay lần đầu giữ chức vụ)

- Chức danh phó chủ nhiệm:

Giới thiệu ... đồng chí gồm

+ Đồng chí.....(ghi rõ tái cử hay lần đầu giữ chức vụ)

+ Đồng chí.....(ghi rõ tái cử hay lần đầu giữ chức vụ)

- Ủy viên chuyên trách:

Giới thiệu ... đồng chí gồm

+ Đồng chí.....(ghi rõ tái cử hay lần đầu giữ chức vụ)

+ Đồng chí.....(ghi rõ tái cử hay lần đầu giữ chức vụ)

- Ủy viên kiêm chức:

Giới thiệu ... đồng chí gồm

+ Đồng chí.....(ghi rõ tái cử hay lần đầu giữ chức vụ)

+ Đồng chí.....(ghi rõ tái cử hay lần đầu giữ chức vụ)

(có danh sách trích ngang kèm theo).

Trên đây là báo cáo công tác nhân sự Đại hội đại biểu Đảng bộ/Chi bộ.... nhiệm kỳ 2025 – 2030, Ban Thường vụ Đảng ủyxin báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy xem xét phê duyệt.

Nơi nhận:

- Như trên,

-

- Lưu.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

PHỤ LỤC 10

MẪU TỜ TRÌNH

Phê duyệt Đề án, phương án nhân sự Đại hội nhiệm kỳ 2025 – 2030
*(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số -HD/TU ngày .../10/2024
của Ban Thường vụ Thành ủy)*

Kính gửi: Ban Thường vụ Thành ủy.

Thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 372-KH/TU ngày 09/8/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 298-KH/TU ngày 26/8/2024 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị về Đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng;

Căn cứ Hướng dẫn số 04-HD/TU ngày 09/10/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Hướng dẫn số-HD/TU ngày .../.../20..... của Ban Thường vụ Thành ủy về một số nội dung công tác nhân sự đại hội đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XII, nhiệm kỳ 2025 - 2030;

Đảng ủyđã hoàn thành Đề án, phương án nhân sự nhiệm kỳ 2025 - 2030 và lãnh đạo, tổ chức thực hiện các quy trình nhân sự tái cử và quy trình nhân sự tham gia lần đầu đối với cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, lãnh đạo Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân và ủy viên, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra.

Căn cứ kết quả thực hiện quy trình, Đảng ủyđề nghị Ban Thường vụ Thành ủy phê duyệt Đề án, phương án nhân sự đại hội nhiệm kỳ 2025 - 2030, cụ thể như sau:

1. Phê duyệt Đề án, phương án nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030
(có Đề án, phương án, danh sách nhân sự kèm theo), trong đó:

1.1. Ban Chấp hành

- Số lượng cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030 là.....; danh sách chuẩn bị là đồng chí (tái cử.... đồng chí; tham gia lần đầu.... đồng chí); trường hợp bầu khuyết thì nêu rõ số lượng, cơ cấu khuyết, nguyên nhân bầu khuyết.

- Cơ cấu ngành, lĩnh vực, địa bàn:

+ Khối Đảng	giới thiệu,	bầu ...
+ Khối Mặt trận - Đoàn thể	giới thiệu,	bầu ...
+ Khối Nhà nước	giới thiệu,	bầu
+ Khối Nội chính	giới thiệu,	bầu
+ Khối An ninh – QP	giới thiệu ...,	bầu ...
+ Khối địa phương	giới thiệu.....,	bầu ...
+ Khối.....	giới thiệu.....,	bầu ...

- Cơ cấu độ tuổi:

- + Dưới 42 tuổi: ...đồng chí, tỷ lệ...%
- + Từ 42 đến 52 tuổi: ...đồng chí, tỷ lệ...%
- + Từ 53 tuổi trở lên: ...đồng chí, tỷ lệ...%

- Tỷ lệ cán bộ nữ được giới thiệu: ...đồng chí, tỷ lệ ...%

- Tỷ lệ cán bộ người dân tộc thiểu số được giới thiệu: ...đồng chí, tỷ lệ ...%

- Tỷ lệ đổi mới cấp ủy:%

1.2. Ban Thường vụ

- Số lượng ban thường vụ nhiệm kỳ 2025 - 2030:.....; danh sách chuẩn bị làđồng chí (tái cử đồng chí; tham gia lần đầu đồng chí); trường hợp bầu khuyết thì nêu rõ số lượng, cơ cấu khuyết, nguyên nhân bầu khuyết.

- Cơ cấu ngành, lĩnh vực, địa bàn; cơ cấu độ tuổi, tỷ lệ cán bộ nữ, người dân tộc thiểu số: Phân tích như trên.

1.3. Bí thư

Giới thiệu đồng chí.... (tái cử/nhân sự tham gia lần đầu);

1.4. Phó bí thư

Giới thiệu ...đồng chí gồm

- Đồng chí(ghi rõ tái cử hay lần đầu giữ chức vụ)

- Đồng chí.....(ghi rõ tái cử hay lần đầu giữ chức vụ)

1.5. Chủ tịch Hội đồng nhân dân

Giới thiệu đồng chí.... (tái cử/nhân sự tham gia lần đầu)

1.6. Chủ tịch Ủy ban nhân dân

Giới thiệu đồng chí.... (tái cử/nhân sự tham gia lần đầu)

1.7. Phó chủ tịch Hội đồng nhân dân

Giới thiệu đồng chí.... (tái cử/nhân sự tham gia lần đầu)

1.8. Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân

Giới thiệu ...đồng chí gồm

- Đồng chí(ghi rõ tái cử hay lần đầu giữ chức vụ)
- Đồng chí.....(ghi rõ tái cử hay lần đầu giữ chức vụ)

2. Phê duyệt Đề án, phương án nhân sự ủy ban kiểm tra cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030 (có Đề án, danh sách nhân sự kèm theo), trong đó:

- Số lượng ủy ban kiểm tra cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030 là.....(*chuyên trách ...đồng chí, kiêm chức ...đồng chí*); danh sách chuẩn bị làđồng chí (*tái cử .. đồng chí, tham gia lần đầu ...đồng chí*), trường hợp nếu xin bầu khuyết thì nêu cụ thể.

- Chủ nhiệm ủy ban kiểm tra: đồng chí.....(tái cử/ tham gia lần đầu)
- Phó Chủ nhiệm ủy ban kiểm tra: đồng chí.....(tái cử/ tham gia lần đầu)

3. Phê duyệt phương án nhân sự đại biểu dự Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2025 – 2030 (có danh sách nhân sự kèm theo), trong đó:

3.1. Về số lượng:

Đại biểu chính thức của Đảng bộ là: ... đ/c; trong đó, đại biểu đương nhiên: ... đ/c. Đại hội bầu đại biểu chính thức, đại biểu dự khuyết.

3.2. Danh sách chuẩn bị: chuẩn bị đồng chí bầu ... đ/c (có số dư là đ/c, tỷ lệ....%) và dự khuyết đồng chí. Trong đó:

a. Chất lượng của đại biểu:

- * Về trình độ chuyên môn
- * Về trình độ lý luận chính trị
- * Về dân tộc, nữ:
- * Về độ tuổi:

b. Về cơ cấu: khối, ngành, lĩnh vực (*như khối Đảng...đồng chí, khối chính quyền ...đồng chí, khối lực lượng vũ trang.....*)

4. Đề xuất, kiến nghị (nếu có)

Kính trình Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, phê duyệt.

Nơi nhận:

T/M ĐẢNG ỦY

- ...
-
-

PHỤ LỤC 11A

Mẫu danh sách nhân sự giới thiệu tham gia ban chấp hành, ban thường vụ cấp ủy

(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số -HD/TU ngày .../10/2024

của Ban Thường vụ Thành ủy)

ĐƠN VỊ.....

*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngàytháng ... năm 20....

MẬT

DANH SÁCH NHÂN SỰ GIỚI THIỆU

THAM GIA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ (HOẶC BAN THƯỜNG VỤ).....NHIỆM KỲ 2025 - 2030

ST T	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh	Giới tính	Dân tộc	Quê quán			Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay	Ngày vào Đảng	Trình độ					Dự kiến chức vụ phân công đảm nhiệm sau đại hội	Kết quả đánh giá xếp loại hàng năm	Kết quả phân loại sức khỏe	Kết quả đồng ý giới thiệu tại các hội nghị					Ghi chú
					Xã	Huyện	Tỉnh			Chuyên môn, nghịệp vụ	Lý luận chính trị	Tin học	Ngoại ngữ	Quản lý nhà nước				Bước 1	Bước 2	Bước 3	Bước 4	Bước 5	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
I. CÁC ĐỒNG CHÍ DỰ KIẾN TÁI CỬ																							
1	Nguyễn Văn A	10/4/1967	Nam	Kinh	Trị An	Vĩnh Cửu	Đồng Nai	HUV, Trưởng phòng Kinh tế	01/3/1996	Thạc sĩ Tài chính, Cử nhân Kinh tế	Cao cấp	B	B Tiếng Anh	Chuyên viên chính	ĐUV, Phó Chủ tịch UBND phường	HTT: 2021, 2022, 2023 HTXS 2024	B1	11/11/13 (100%/84,6%)	38/38/39 (100%/97,4%)				
II. CÁC ĐỒNG CHÍ DỰ KIẾN THAM GIA LẦN ĐẦU																							
1	Nguyễn Văn B	10/5/1976	Nam	Kinh	Tam An	Long Thành	Đồng Nai	Bí thư Đảng ủy xã	19/5/2004	Thạc sĩ Xây dựng Đảng, Cử nhân Kinh tế	Cao cấp	B	B Tiếng Anh	Chuyên viên chính	ĐUV, Bí thư Đoàn phường	HTT: 2022, 2023, 2024	B1	11/11/13 (100%/84,6%)	115/115/121 (100%/95,0%)	38/38/39 (100%/97,4%)	13/13 (100%)	38/38/39 (100%/97,4%)	
T/M BAN THƯỜNG VỤ																							

T/M BAN THƯỜNG VỤ

(ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)

- Ghi chú:
- Cột 3: ghi ngày sinh theo định dạng ngày/tháng/năm
 - Cột 10: ghi ngày kết nạp đảng theo định dạng ngày/tháng/năm
 - Cột 11: ghi tất cả các bằng cấp đào tạo (từ trung cấp trở lên, không bao gồm chứng chỉ bồi dưỡng), học hàm, học vị, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ. Ví dụ Phó Giáo sư, Tiến sĩ Luật, Thạc sĩ Luật, Cử nhân Luật, Cử nhân Kinh tế chính trị, Cao đẳng Tin học...
 - Cột 16: ghi chức vụ dự kiến sẽ phân công đảm nhiệm sau đại hội theo Đề án nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030 trình cấp có thẩm quyền
 - Cột 19: ghi số phiếu trên tổng số đại biểu được triệu tập và tỷ lệ % tương ứng (làm tròn 01 chữ số)
 - Cột 20, 21, 22, 23: ghi số phiếu giới thiệu trên tổng số có mặt và trên tổng số đại biểu được triệu tập; tỷ lệ % tương ứng (làm tròn 01 chữ số)
 - Cột 24: ghi nội dung liên quan khác đến nhân sự (nếu có)
 - Thống nhất cách viết tắt: Đảng ủy viên (ĐUV), Ủy viên Thường vụ Đảng ủy (TVĐU)

PHỤ LỤC 11B
Mẫu danh sách nhân sự giới thiệu tham gia ủy ban kiểm tra cấp ủy
(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số -HD/TU ngày .../10/2024
của Ban Thường vụ Thành ủy)

ĐƠN VỊ.....
*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
....., ngàytháng ... năm 20....

MẬT

DANH SÁCH NHÂN SỰ GIỚI THIỆU
THAM GIA ỦY BAN KIỂM TRA.....NHIỆM KỲ 2025 - 2030

ST T	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh	Giới tính	Dân tộc	Quê quán			Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay	Ngày vào Đảng	Trình độ					Dự kiến chức vụ phân công đảm nhiệm sau đại hội	Kết quả đánh giá xếp loại hàng năm	Kết quả phân loại sức khỏe	Kết quả đồng ý giới thiệu tại các hội nghị						Ghi chú	
					Xã	Huyện	Tỉnh			Chuyên môn, nghịệp vụ	Lý luận chính trị	Tin học	Ngoại ngữ	Quản lý nhà nước				Bước 1	Bước 2	Bước 3	Bước 4	Bước 5	Bước 6		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	26	
I. CÁC ĐỒNG CHÍ DỰ KIẾN TÁI CỬ																									
II. CÁC ĐỒNG CHÍ DỰ KIẾN THAM GIA LẦN ĐẦU																									
T/M BAN THƯỜNG VỤ																									

T/M BAN THƯỜNG VỤ
(ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)

Ghi chú:

- Cột 3: ghi ngày sinh theo định dạng ngày/tháng/năm
- Cột 10: ghi ngày kết nạp đảng theo định dạng ngày/tháng/năm
- Cột 11: ghi tất cả các bằng cấp đào tạo (từ trung cấp trở lên, không bao gồm chứng chỉ bồi dưỡng), học hàm, học vị, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ. Ví dụ Phó Giáo sư, Tiến sĩ Luật, Thạc sĩ Luật, Cử nhân Luật, Cử nhân Kinh tế chính trị, Cao đẳng Tin học...
- Cột 16: ghi chức vụ dự kiến sẽ phân công đảm nhiệm sau đại hội theo Đề án nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030 trình cấp có thẩm quyền
- Cột 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25: ghi số phiếu giới thiệu trên tổng số có mặt và trên tổng số đại biểu được triệu tập; tỷ lệ % tương ứng (làm tròn 01 chữ số)
- Cột 24: ghi nội dung liên quan khác đến nhân sự (nếu có)
- Thống nhất cách viết tắt: Đảng ủy viên (ĐUV), Ủy viên Thường vụ Đảng ủy (TVĐU)

PHỤ LỤC 11C

Mẫu danh sách nhân sự giới thiệu bầu giữ các chức danh lãnh đạo cấp ủy, HĐND, UBND

(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số -HD/TU ngày .../10/2024 của Ban Thường vụ Thành ủy)

ĐƠN VỊ.....

*

DANG CUNG SAN VIET

N A M

....., ngàytháng ... năm 20....

MẬT

DANH SÁCH NHÂN SỰ GIỚI THIỆU

BẦU GIỮ CHỨC DANH BÍ THƯ, PHÓ BÍ THƯ ĐẢNG ỦY NHIỆM KỲ 2025 - 2030,

CHỦ TỊCH, PHÓ CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN, ỦY BAN NHÂN DÂN NHIỆM KỲ 2026 - 2031

ST T	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh	Giới tính	Dân tộc	Quê quán			Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay	Ngày vào Đảng	Trình độ					Dự kiến chức vụ phân công đảm nhiệm sau đại hội	Kết quả đánh giá xếp loại hàng năm	Kết quả phân loại sức khỏe	Kết quả đồng ý giới thiệu tại các hội nghị					Ghi chú (ghi rõ tái cử hoặc lần đầu giữ chức vụ)
					Xã	Huyện	Tỉnh			Chuyên môn, nghề vụ	Lý luận chính trị	Tin học	Ngoại ngữ	Quản lý nhà nước				Bước 1	Bước 2	Bước 3	Bước 4	Bước 5	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
I. CHỨC DANH BÍ THƯ ĐẢNG ỦY NHIỆM KỲ 2025 - 2030																							
II. CHỨC DANH PHÓ BÍ THƯ ĐẢNG ỦY NHIỆM KỲ 2025 - 2030																							
III. CHỨC DANH CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN NHIỆM KỲ 2026 - 2031																							
IV. CHỨC DANH CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN NHIỆM KỲ 2026 - 2031																							
V. CHỨC DANH PHÓ CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN NHIỆM KỲ 2026 - 2031																							
VI. CHỨC DANH PHÓ CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN NHIỆM KỲ 2026 - 2031																							
T/M BAN THƯỜNG VỤ																							

T/M BAN THƯỜNG VỤ

(ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)